



DUUR
ZAAM
DOEN

Facilicom Group – Sociaal & Duurzaam

Onze weg naar een circulaire en CO₂ neutrale organisatie

CO₂-Prestatie Ladder

Met elkaar realiseren we een CO₂ neutrale bedrijfsvoering. Dit willen wij in 2030 gerealiseerd hebben. Om dit ambitieuze doel te behalen gebruiken we de CO₂-prestatieladder als hulpmiddel. Dit systeem maakt onze energiestromen inzichtelijk en houdt bij welke maatregelen er worden uitgevoerd om CO₂-uitstoot te reduceren. We zijn gecertificeerd op niveau 3. Dit jaar is een mooie stap gezet door het CO₂ neutraal verwarmen, ventileren en koelen van ons hoofdkantoor.

Reductiedoelstellingen

	2022	2023	2024
Totaal	-13%	-26%	-28%
Doelstellingen mobiliteit	-13%	-16%	-18%
Doelstellingen panden	-9%	-75%	-76%

Uitgevoerde maatregelen 2022

- ➔ Inkoop groene energie
- ➔ Uitrol hybride werken, kantoor & thuis is de nieuwe norm
- ➔ Ruim 330.000 km gereisd met NS Business cards
- ➔ Aantal elektrische auto's gestegen van 183 naar 263
- ➔ Verduurzaming diverse panden (hoofdkantoor CO₂ neutraal in 2022)
- ➔ Bandenpompen geïnstalleerd in Schiedam, Schijndel en Rotterdam
- ➔ Aanleg zonnepanelen Amsterdam (Zekeringstraat)

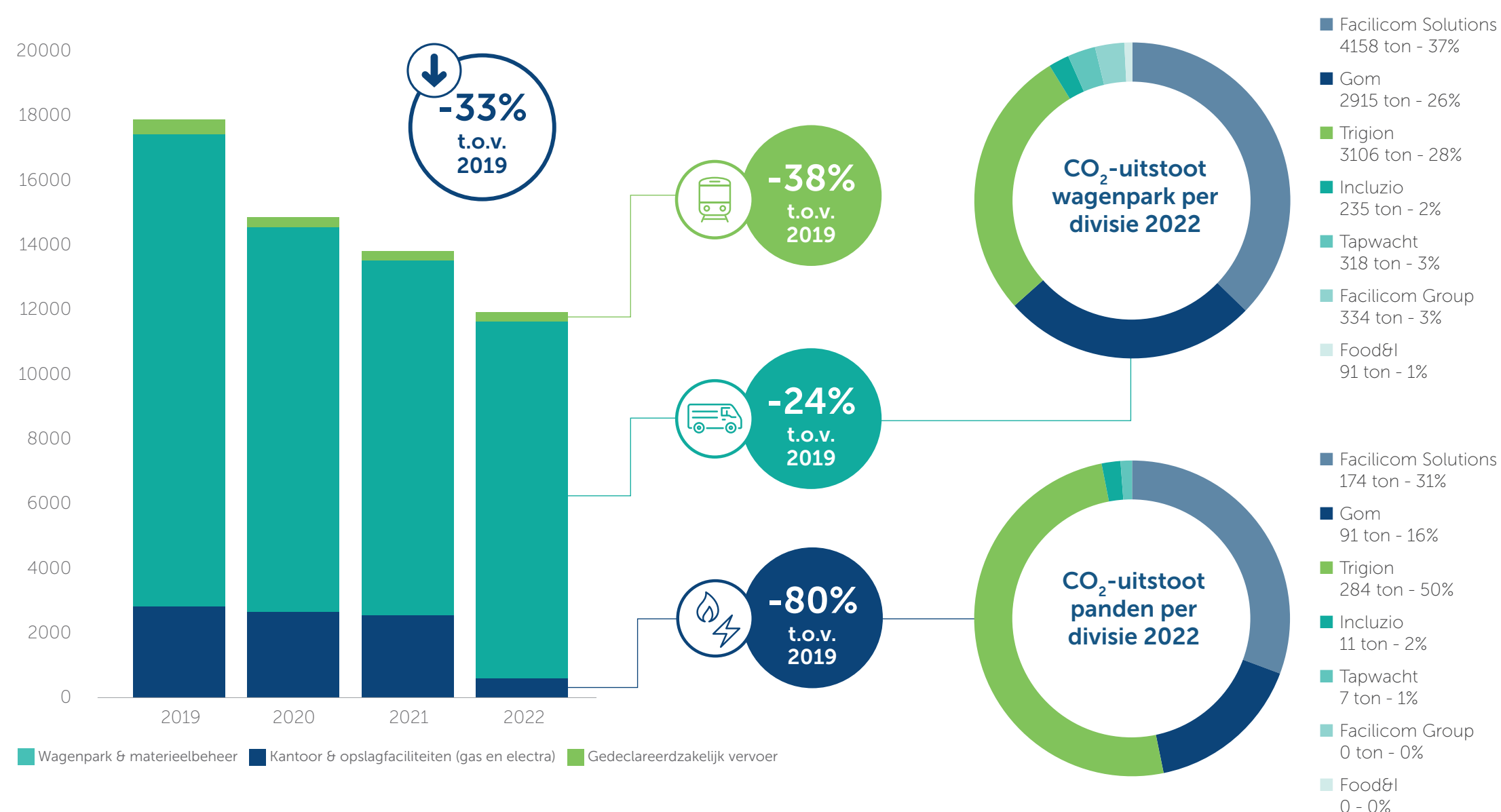
Plannen 2023

- ➔ Zonnepanelenprojecten Schijndel en Rotterdam concretiseren
- ➔ Uitvoeren verduurzamingsmaatregelen panden
- ➔ Verbeteren inzicht gereden kilometers
- ➔ Verbeteren inzicht projectlocaties Incluzio
- ➔ Afstoten overbodig vastgoed o.a. Almere Palmopolstraat
- ➔ Aanschaf tenminste 60 elektrische voertuigen, waarvan 20 elektrische bussen

Jij kan bijdragen aan CO₂ reductie! Door periodiek - een eens per kwartaal - je bandenspanning te controleren en door je computer af te sluiten. Heb jij ideeën om CO₂-uitstoot te verminderen, of heb je vragen over ons CO₂ beleid? Mail dan naar jouw eigen KAM-afdeling. Kijk ook even op de website van Facilicom Group voor alle informatie over onze CO₂ ambitie, footprint en reductiemaatregelen.



Totaal ton CO₂-Uitstoot Facilicom Group verdeeld per categorie



Autoverdeling fossiel versus elektrisch per divisie in 2020-2022

